



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 30]

नई दिल्ली, जुलाई 18—जुलाई 24, 2004, शनिवार/आषाढ़ 27—श्रावण 2, 1926

No. 30]

NEW DELHI, JULY 18—JULY 24, 2004, SATURDAY/ASADHA 27—SRAVANA 2, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी)

(Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy)

शुद्धि-पत्र

CORRIGENDUM

हैदराबाद, 12 जुलाई, 2004

Hyderabad, the 12th July, 2004

सा. का. नि. 240.—सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद की साईंस पद संबंधी अधिसूचना में वेतनमान रु. 2610-60-3150-66-3540 के स्थान पर रु. 2610-60-3150-65-3540 के रूप में संशोधित करने का अनुग्रह करें।

G.S.R. 240.—The Scale of Pay for the post of SYCE in SVP National Police Academy, Hyderabad may please be read as Rs. 2610-60-3150-65-3540 instead of Rs. 2610-60-3150-66-3540.

[संख्या : 19011/3/99-स्थापना]

[No. 19011/3/99-Estt.]

जी. एच. पी. राजू, सहायक निदेशक (स्था.)

G. H. P. RAJU, Assistant Director (Estt.)

कृते निदेशक

for Director

21359/04

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 241.—केन्द्रीय सरकार संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में समूह 'क' योधक (साधारण ड्यूटी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योधक (साधारण ड्यूटी) अधिकारी भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व नियमित आधार पर योधक साधारण ड्यूटी के पदों को धारण करने वाले अधिकारियों के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए हैं।

(2) इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व संबंधित पदों में उपनियम में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित और निरंतर सेवा, परीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :—केवल ऐसे अधिकारी जो शेप-1 की चिकित्सीय श्रेणी में हैं, वे इन नियमों के अधीन प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण :—इन नियमों के प्रयोजनों के लिए "शेप-1" स्पष्टीकरण का अर्थ केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकथित शारीरिक और मानसिक कृत्यकारी क्षमता से होगा, जो संख्यांक 1 से 5 द्वारा सूचित किया जाएगा जो निम्नानुसार है, अर्थात् :—

एस—मनोवैज्ञानिक

एच—श्रवण शक्ति

ए—संलग्नक

पी—शारीरिक क्षमता

ई—दृष्टि

7. दायित्व :—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग में नियुक्ति किसी व्यक्ति का, भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।

8. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

9. अधिवर्षिता :—कमांडेंट से उच्चतर रैंक का पद धारण करने वाला कोई अधिकारी उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवानिवृत्त होगा। अन्य रैंक के अधिकारी जिनके अंतर्गत कमांडेंट भी है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवानिवृत्त होंगे।

परन्तु यह कि वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, यथास्थिति, साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

10. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|-----------------------|-------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. अपर महानिदेशक | 1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह 'क' राजपत्रित | 22400-525- 24500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | | | | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| 11 | | | | 12 | | |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा | | | | प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, जो अपर महानिदेशक का पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार में अपर महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनलित किया गया है। | | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | |
| 13 | | | | 14 | | |
| मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा | | | | संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है। | | |

[illegible]

| 8 | 9 | 10 | | | | |
|--|---|--|---------------------|-----|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| (i) 60 प्रतिशत विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा। | प्रोन्नति :— (क) (i) प्रोन्नति द्वारा सात पद कुल बीस वर्ष की समूह 'क' सेवा के अध्यक्षीन 14300-400-18300 रु. के वेतनमान में ऐसे कमांडेंट, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | | |
| (ii) 40 प्रतिशत भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा। | (ii) प्रोन्नति द्वारा चार पद, कुल बीस वर्ष की समूह 'क' सेवा के अध्यक्षीन 14300-400-18300 रु. के वेतनमान में ऐसा क्षेत्र आयोजक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | | |
| | (ख) महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है। | | | | | |
| | (ग) चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 का होना चाहिए। | | | | | |
| | प्रतिनियुक्ति :— ऐसे भारतीय पुलिस अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति जिन्होंने केन्द्र या राज्य सरकार में, पुलिस उप-महानिरीक्षक का या समतुल्य पद धारण किया है या केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी की दशा में, जिन्हें उप-महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनलित किया गया है। | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :— | | संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है। | | | | |
| 1. विशेष सचिव, भारसाधक पुलिस प्रभाग, गृह मंत्रालय | —अध्यक्ष | | | | | |
| 2. एक महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य | | | | | |
| 3. एक महानिदेशक (जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) | —सदस्य | | | | | |
| 4. संयुक्त सचिव, (पुलिस), गृह मंत्रालय | —सदस्य | | | | | |
| 5. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से एक नामनिर्देशिनी | —सदस्य | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. कमांडेंट | 39* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय | 14300-400-18300 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 11 | 12 | |

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और भारतीय पुलिस सेवा या केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल या सीमा सुरक्षा बल या भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल या असम राईफल्स के अधिकारियों से, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—(क) सशस्त्र सीमा बल का ऐसा सेकेंड-इन-कमांड जिसने पन्द्रह वर्ष की समूह 'क' सेवा की है, जिसमें से कम से कम दो वर्ष सेकेंड-इन-कमांड रैंक के पद पर सेवा की हो।

(ख) सशस्त्र सीमा बल के ड्यूटी बटालियन में ऐसा सेकेंड-इन-कमांड जिसने दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम/शिक्षण पूरा कर लिया है।

(ग) चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेण-1 का होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति :—(i) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या पुलिस अधीक्षक का पद धारण किए हुए हैं।

(ii) केन्द्रीय सम सैन्य बल में कमांडेंट रैंक के अधिकारी।

| 13 | 14 |
|----|----|
|----|----|

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक (कार्मिक), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित विशेष सेवा ब्यूरो का एक और महानिरीक्षक | —सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---|--|---------------------|-----|----------------|----------------|
| 5. सेकेंड-इन-कमांड | 18* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय) | 12000-375-16500 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

11

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—(क) सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप कमांडेंट की प्रोन्नति द्वारा, जिसने ग्यारह वर्ष की समूह 'क' सेवा की है, जिसमें से न्यूनतम दो वर्ष की सेवा उप कमांडेंट के रूप में की हो।

(ख) महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम/शिक्षण पूरा कर लिया है।

(ग) चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 का होना चाहिए।

(घ) सशस्त्र सीमा बल के ड्यूटी बटालियन में उप कमांडेंट के रूप में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

13

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

14

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित सशस्त्र सीमा बल में महानिरीक्षक रैंक का एक अधिकारी —सदस्य
3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय का निदेशक (कार्मिक) की रैंक का एक अधिकारी, गृह मंत्रालय —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------------|---|---|---------------------|-----|----------------|----------------|
| 6. उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) | 47* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय) | 10000-325-15200 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |
| 11 | | | 12 | | | |

शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :—(क) सशस्त्र सीमा बल के सहायक कमांडेंट की प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) ऐसा सशस्त्र सीमा बल का ऐसा कम्पनी कमांडर जिसने कम्पनी सेवा की ड्यूटी बटालियन में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

(ग) महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम या शिक्षण पूरा कर लिया है।

(घ) चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 का होना चाहिए।

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित सशस्त्र सीमा बल में महानिरीक्षक रैंक का एक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. गृह मंत्रालय का निदेशक (कार्मिक) रैंक का एक अधिकारी | —सदस्य |
| 4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 17/9/एस एस बी/सी एस सी/क्षेत्र/2000/एस एफ एस]

दुर्गा शंकर मिश्र, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 14th July, 2004

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by Article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' Combatised (General Duty) posts in the Sashastra Seema Bal in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (General Duty) Officers Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette.

2. **Application :**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule aforesaid.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. **Initial Constitution :**—

(1) Officers holding the Combatised General Duty posts immediately before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular and continuous service of the Officers referred to in sub rule (1) in the respective posts immediately before commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Medical Fitness :**—Only Officers who are in the medical category of SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion and deputation under these rules.

Explanation :—For the purposes of this rules, the explanation "SHAPE-1" shall mean the physical and mental functional capacity as laid down by the Central Government from time to time, which shall be denoted by numerals 1 to 5 as follows, namely :—

- | | | |
|---|---|-------------------|
| S | — | Psychological |
| H | — | Hearing |
| A | — | Appendages |
| P | — | Physical capacity |
| E | — | Eye sight. |

7. **Liability.**—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India and abroad.

8. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other grounds for so doing so, exempt any person from the operation of these rules.

9. **Superannuation.**—An officer holding the post higher than the rank of Commandants shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years. Officers of other ranks including Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years :

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty-seven years as the case may be.

10. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--------------------------------|--|--|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Additional Director General | 1* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | Group 'A' Gazetted | Rs. 22400-525-24500 | Selection | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | | Educational and other qualification required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| 7 | | 8 | | 9 | 10 |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|--|---|
| 11 | 12 | 13 | 14 |

| | | | |
|---------------|---|---|---|
| By Deputation | Deputation : Deputation of officers of the Indian Police Service holding the post of Additional Director General or empanelled to hold the post of Additional Director General in the Central Government. | By Appointment Committee of the Cabinet | Exempted from the purview of Union Public Service Commission. |
|---------------|---|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------|---|--|---------------------|-----------|----------------|
| 2. Inspector General | 08* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 18400-500-22400 | Selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|--|---|---|
| (i) 33-1/3% by promotion of departmental officer | Promotion : (a) Promotion of Deputy Inspector General with two years' regular service in the pay scale of Rs. 16400-450-20000 subject to a total of twenty four years' Group 'A' service. (b) Should have undergone promotional course as prescribed by the Director General from time to time (c) Should be in the Medical category SHAPE-1 | Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1. Home Secretary—Chairman 2. Special Secretary or Additional Secretary-in-charge of Police Division. —Member 3. Director General Sashastra Seema Bal—Member 4. One of the Director General to be nominated by the Chairman —Member | Exempted from the purview of Union Public Service Commission. |
| (ii) 66-2/3% by deputation of the Indian Police Service officers. | | | |

12

Deputation :

Deputation of officers of the Indian Police Service holding or empanelled to hold the post of Inspector General of Police in the Central Government.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------|---|--|---------------------|-----------|----------------|
| 3. Deputy Inspector General | 19* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 16400-450-20000 | Selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|--|---|
| (i) 60% by promotion of Departmental Officers (ii) 40% by deputation of the Indian Police Service Officers. | Promotion : (a) Seven posts by promotion of Commandants with three years' regular service in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 subject to a total of twenty years' Group 'A' Service. (ii) Four posts by promotion of Area Organiser with three years' regular service in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 subject to a total of twenty years' Group 'A' Service. (b) Should have undergone pre-promotional courses as prescribed by the Director General from time to time. (c) Should be in the medical category SHAPE-1 | Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1. Special Secretary In charge of Police Division Ministry of Home Affairs —Chairman 2. One Director General, Sashastra Seema Bal —Member 3. One Director General, (To be nominated by the Chairman —Member 4. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs —Member 5. A nominee of the Department of Personnel and Training —Member | Exempted from the purview of the Union Public Service Commission. |

12

Deputation :

Eight posts by deputation of Indian Police Officers in the Central or State Government holding posts of Deputy Inspector General of Police or equivalent or empanelled to hold the post of Deputy Inspector General in the case of Officers in the Central Government.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------|---|--|---------------------|-----------|----------------|
| 4. Commandant | 39* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 14300-400-18300 | Selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|--|--|---|
| 50% by promotion and 50% by deputation from officers in the Indian Police Service or from the Central Reserve Police Force or Central Industrial Security Force or Border Security Force or Indo-Tibetan Border Police Force or Assam Rifles. | Promotion : (a) Second-in Command of Sashastra Seema Bal with fifteen years Group 'A' service of which at least two years service should be in the rank of Second-in-Command. (b) Two years regular service as Second-in-Command in duty battalion of Sashastra Seema Bal. (c) Should have undergone pre-promotional course or training as prescribed by the Director General from time to time. (d) Should be in the Medical category SHAPE-1. | Group 'A' Departmental Promotion Committee : 1. Director General, Sashastra Seema Bal—Chairman 2. Joint Secretary, (Police), Ministry of Home Affairs —Member 3. Inspector General, (Personnel), Sashastra Seema Bal —Member 4. Another Inspector General, Special Service Bureau to be nominated by the Director General Sashastra Seema Bal —Member | Exempted from the purview of the Union Public Service Commission. |

12

Deputation :

(i) Indian Police Service Officers holding equivalent posts or holding the post of Superintendent of Police.

(ii) Officers of the rank of Commandant from Central Para Military Forces.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------|---|--|---------------------|-----------|----------------|
| 5. Second-in-Command | 18* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 12000-375-16500 | Selection | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|-------------------|--|--|----------------|
| 100% by Promotion | Promotion : (a) By promotion of Deputy Commandant of Sashastra Seema Bal with eleven years' of Group 'A' service with a minimum of two years' service as Deputy Commandant. (b) Should have undergone pre-promotional course or training as prescribed by the Director General from time to time. (c) Should be in the medical category SHAPE-I (d) Two years' regular service as Deputy Commandant in Duty Battalion of Sashastra Seema Bal. | Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion : 1. Director General Sashastra Seema Bal—Chairman 2. One Officer in the rank of Inspector General of Sashastra Seema Bal to be nominated by Chairman —Member 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Member 4. One officer of the Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel) Ministry of Home Affairs —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------------------|--|---|---|-----------|----------------|
| 6. Deputy Commandant (General Duty) | 47* (2004) *(Subject to variation dependent on workload) | General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial) | Rs. 10000-325-15200 | Selection | Not applicable |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| 100% by Promotion | Promotion : (a) By promotion of Assistant Commandants of Sashastra Seema Bal with six years' regular service in the grade. (b) Two years' regular service as Company Commander of Service Company in Duty Battalion of Sashastra Seema Bal (c) Should have undergone pre-promotional course or training as prescribed by the Director General from time to time (d) Should be in the medical category SHAPE-1 | Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion : 1. Director General Sashastra Seema Bal—Chairman 2. One Officer in the rank of Inspector General of Sashastra Seema Bal to be nominated by Chairman —Member 3. One officer of the Ministry of Home Affairs in the rank of Director (Personnel)—Member 4. Deputy Inspector General, (Personnel), Sashastra Seema Bal —Member | Exempted from the purview of Union Public Service Commission. | | |

[File No. 17/9/SSB/CSC/Area/2000/SFS]

D. S. MISHRA, Director (Personnel)

अन्तरिक्ष विभाग

बैंगलूर, 6 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के केन्द्रों के नियंत्रक, रजिस्ट्रार, उन्नत आँकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली) भर्ती नियम, 2001 के आंशिक संशोधन में जहाँ तक ये नियंत्रक, एल. पी. एस. सी., रजिस्ट्रार, उन्नत आँकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबंध प्रणाली से संबंधित हैं, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के नियंत्रक, एल. पी. एस. सी., रजिस्ट्रार, उन्नत आँकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (नियंत्रक, एल. पी. एस. सी., उन्नत आँकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान और विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली) भर्ती नियम, 2004 है।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन या अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|--|--------------------------------------|--|---|-------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| (क) नियंत्रक, द्रव नोदन प्रणाली केन्द्र (एल.पी.एस.सी.) | 3* (2004) *कार्यभार के आधार पर | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) | रु. 14300- 400-18300 | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (ख) रजिस्ट्रार, उन्नत आँकड़ा संसाधन अनुसंधान संस्थान | परिवर्तन किया जा सकता है | | | | | |
| (ग) विशेष कार्य अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक संसाधन प्रबन्ध प्रणाली | | | | | | |
| सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं | | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(i) स्थानान्तरण:

(क)(i) नियंत्रक एल पी एस सी (ii) रजिस्ट्रार अड्डिन तथा (iii) विशेष कार्य अधिकारी, एन-एन-आर एम एस और (ख) अन्तरिक्ष विभाग/इससे में पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव के साथ "एस.एफ." (रु. 14300-18300) वर्ग के वैज्ञानिक/इंजीनियर के पदधारी।

(ii) पदोन्नति:

ऐसे (क) वरिष्ठ प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन (ख) वरिष्ठ प्रधान, लेखा एवं वित्त सलाहकार (ग) वरिष्ठ प्रधान, क्रय एवं भण्डार (घ) प्रधान, कार्मिक एवं सामान्य प्रशासन (ङ) प्रधान, लेखा एवं वित्त सलाहकार और (च) प्रधान, क्रय एवं भण्डार में से चयन जिन्होंने भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन में समूह "क" के अन्तर्गत रु. 12000-375-16500 और रु. 14300-18300 के वेतनमान में दो वर्ष की संयुक्त सेवा के साथ न्यूनतम 14 वर्ष की सेवा की हो।

(iii) प्रतिनियुक्ति:

अखिल भारतीय सेवा या केन्द्रीय सेवा के समूह "क" के उपयुक्त अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समूह "क" पद में 14 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आवेदन के प्राप्त करने की अंतिम तिथि को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

अन्तरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

(1) अपर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—अध्यक्ष

(2) भारतीय अन्तरिक्ष अनुसंधान संगठन के केन्द्रों के कोई एक निदेशक—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव, अन्तरिक्ष विभाग—सदस्य

(4) कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के प्रतिनिधि—सदस्य

[सं. 14/9 (1)/98-(वाल्सू II)]

डॉ. र. गो. नडादूर, संयुक्त सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 6th July, 2004

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial modification of the Department of Space (Controller in Indian Space Research Organisation Centres, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Controller, Liquid Propulsion Systems Centre, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller, Liquid Propulsion Systems Centre, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems in the Department of Space, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the Department of Space (Controller, Liquid Propulsion Systems Centre, Registrar, Advanced Data Processing Research Institute and Officer on Special Duty, National Natural Resources Management Systems) Recruitment Rules, 2004.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post |
|---|--|---|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| (a) Controller, Liquid Propulsion Systems Centre (LPSC) | 3*(2004) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'A' (Gazetted) | Rs. 14300-400-18300 | Selection |
| (b) Registrar, Advanced Data Processing Research Institute (ADRIN) | | | | |
| (c) Officer on Special Duty (OSD) National Natural Resources Management Systems (NNRMS) | | | | |

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|--|
| 6 | 7 | 8 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to filled by various methods |
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | By transfer failing which by promotion and failing both by deputation |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| 12 | 13 | 14 |
| <p>(i) Transfer :</p> <p>(a) From amongst incumbents of the posts of (i) Controller, LPSC; (ii) Registrar, ADRIN; and (iii) OSD, NNRMS; and (b) Scientists/Engineers in DOS/ISRO in the grade of 'SF' (Rs. 14300-18300) with adequate administrative experience.</p> <p>(ii) Promotion :</p> <p>From amongst (a) Senior Heads, Personnel and General Administration; (b) Senior Heads, Accounts and Financial Adviser; (c) Senior Heads, Purchase and Stores; (d) Heads, Personnel and General Administration; (e) Heads, Accounts and Financial Adviser; & (f) Heads, Purchase and Stores, in Indian Space Research Organisation with a combined service of two years in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500 & Rs. 14300-18300 and with a minimum of 14 years service in Group 'A'.</p> <p>(iii) Deputation :</p> <p>Suitable officers from All India Services or Central Services Group 'A' holding analogous posts on regular basis or 14 years regular service in Group 'A' post (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Additional Secretary, Department of Space —Chairman</p> <p>(2) One of the Centre Directors of Indian Space Research Organisation —Member</p> <p>(3) Joint Secretary Department of Space —Member</p> <p>(4) Nominee of Department of Personnel and Training —Member</p> | <p>Department of space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission</p> |

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, वनस्पति संरक्षण निदेशालय, करंतीन और भंडारण में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौधा संरक्षण निदेशालय, करंतीन और भंडारण, आशुलिपिक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-------------------|---|---|-----------------------|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| आशुलिपिक श्रेणी-I | 3* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय | 5500-175- 9000 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|-------------------------------|

| | | |
|----------------|----------------|---------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|

| | |
|--|---|
| 11 | 12 |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>प्रोन्नति :— ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में 5000-8000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।</p> <p>टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|

| | |
|--|-----------------|
| 13 | 14 |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि) के संबंध में विचार करने के लिए : | लागू नहीं होता। |

1. संयुक्त निदेशक, वनस्पति संरक्षण निदेशालय, करंतीन और भंडारण—अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति संरक्षण निदेशालय, करंतीन और भंडारण—सदस्य
3. किसी बाहर के कार्यालय से समूह 'ख' अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित स्कीम अधिकारी वनस्पति संरक्षण निदेशालय, करंतीन और भंडारण—सदस्य

[फा. सं. 20-46/99-पी.पी.-II]

सतवन्त सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 9th July, 2004

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Ministry of Agriculture, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|-------------------------------|---|--|--|--|
| I | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Stenographer Grade-I | 3*(2004) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Non-Selection |
| Age limit for Direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | | Educational and other qualifications for direct recruits | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|-----------------------------|---|
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Two years | By promotion failing which by deputation |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Stenographer Grade-II in the scale of Rs. 5000—8000 with 5 years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; (ii) with 5 years regular service in scale of Rs. 5000—8000 or equivalent, or (iii) with 10 years of regular service in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi). Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 2 years. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of : 1. Joint Director, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Chairman 2. Chief Administrative Officer Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Member 3. A Group 'A' Officer from an outside office—Member 4. Concerned Scheme Officer Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Member | Not applicable |

[F. No. 20-46/99-PP-II]

SATWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 244.—मखाना श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2003 का एक प्रारूप, भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 16 अगस्त, 2003 में पृष्ठ 1868-1877 पर सा. का. नि. 294, तारीख 29 जुलाई, 2003 द्वारा प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 19 सितम्बर, 2003 को उपलब्ध करा दी गई थीं;

और उक्त प्रारूप के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार ने सम्यक् रूप से विचार कर लिया है;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मखाना श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 2004 है।
- (2) ये मखाना जिसके अंतर्गत मखाना चूर्ण और तला हुआ मखाना भी है, को लागू होंगे।
- (3) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (i) "कृषि विपणन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;
- (ii) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार मखाना का श्रेणीकरण और उन्हें चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;
- (iii) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निकाय को, मखाना का श्रेणीकरण करने और उस पर श्रेणी अभिधान चिह्न लगाने के लिए प्राधिकृत करते हुए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;
- (iv) "साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम" से समय-समय पर यथासंशोधित कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गए साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है;
- (v) "श्रेणी अभिधान चिह्न" से इन नियमों के नियम 5 में निर्दिष्ट "प्रतीक चिह्न" अभिप्रेत है;
- (vi) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

3. श्रेणी अभिधान—इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों के नाम होंगे जो अनुसूची 2, 3 और 4 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई मखाना की क्वालिटी को उपदर्शित करते हैं।

4. क्वालिटी की परिभाषा—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, क्वालिटी की परिभाषा और साधारण अपेक्षाएं वे होंगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 11, अनुसूची-3 के स्तंभ 2 से 9 और अनुसूची-4 के स्तंभ 2 से 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न—श्रेणी अभिधान चिह्न "प्रतीक चिह्न" से मिलकर बनेगा जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्र संख्या "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सहित डिजाइन होगी और जो अनुसूची 1 में उपवर्णित डिजाइन के सदृश होगा।

6. पैक करने का ढंग—

- (1) मखाना जिसके अंतर्गत चूर्ण और तला हुआ मखाना भी है ऐसी रीति में पैक किया जाएगा जो उत्पाद की स्वास्थ्यकारक, पोषण संबंधी, प्रौद्योगिक और इंद्रियग्राही क्वालिटी की रक्षा करेगी,
- (2) पैकेजिंग सामग्री मजबूत, स्वच्छ, शुष्क, नमीसह और कीट आकर्षण या फफूंदी संदूषण से मुक्त होगी।
- (3) पैकेजिंग सामग्री ऐसे पदार्थों से बनी होगी जो उनके आशयित उपयोग के लिए सुरक्षित और उपयुक्त हों जिसके अंतर्गत नए स्वच्छ पटसन के बैग, प्लास्टिक बैग, टिन प्लेट, आधान या कोई अन्य पैकिंग सामग्री जो कृषि विपणन सलाहकार द्वारा अनुमोदित हो परंतु यह कि पैकिंग सामग्री समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथाअनुज्ञात खाद्य श्रेणी की सामग्री से विनिर्मित होगी।
- (4) मखाना समय-समय पर यथासंशोधित बाट और माप मानक (पैक की गई वस्तुएं) नियम, 1977 के उपबंधों के अधीन यथा-विनिर्दिष्ट विभिन्न मात्राओं में पैक किया जाएगा।
- (5) प्रत्येक पैकेज में एक ही श्रेणी के मखाना होंगे।
- (6) प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद और उपयुक्त रूप से मुहरबंद किया जाएगा।
- (7) एक ही श्रेणी और एक ही लॉट/बैच के उत्पाद से युक्त उपभोक्ता पैकों की उपयुक्त संख्या बड़े आधान में पैक की जा सकेगी।

7. चिह्नांकन का ढंग—

- (1) श्रेणी अभिधान चिह्न मखाना के प्रत्येक आधान पर कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित रीति में साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 11 के अनुसार सुरक्षित रूप से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा :
- (2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्टतः और अमिट रूप से चिह्नांकित की जाएंगी।
 - (क) उत्पादक देश का नाम;
 - (ख) विनिर्माता/प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;

- (ग) पैक किए जाने का स्थान;
- (घ) लॉट/बैच संख्या, कोड संख्या;
- (ङ) पैक किए जाने की तारीख*;
- (च) शुद्ध वजन;
- (छ) वर्ष और मास से पूर्व उत्कृष्ट;
- (ज) अधिकतम खुदरा कीमत, सभी करों सहित;
- (झ) ऐसी अन्य विशिष्टियां जो समय-समय पर कृषि विपणन सलाहकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं।

*पैक करने की तारीख वह तारीख होगी जब नमूनों का विश्लेषण पूरा होता है।

- (3) चिह्नांकन के लिए प्रयुक्त स्याही ऐसी क्वालिटी की होगी जो वस्तु को संदूषित न करे;
 - (4) प्राधिकृत पैकर, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 11 के अनुसार कृषि विपणन सलाहकार या इस निमित्त उसके द्वारा सम्यक् रूप से प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी का पूर्व अनुमोदन अभिप्राय करने के पश्चात्, आधानों पर अपना निजी व्यापार चिह्न चिह्नांकित कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि निजी व्यापार चिह्न, वह इन नियमों के अनुसार आधानों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित से भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी उपदर्शित न करता हो।
8. प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त करने के लिए विशेष शर्तें :—साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियमों के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त निम्नलिखित शर्तें इन नियमों के अधीन मखाना के श्रेणीकरण और चिह्नांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त करने की अतिरिक्त शर्तें होंगी, अर्थात्:—
- (i) साधारण श्रेणीकरण एवम् चिह्नांकन नियम के नियम 9 के अनुसार, प्राधिकृत पैकर, मखाना की क्वालिटी के परीक्षण के लिए कृषि विपणन सलाहकार अथवा उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित किसी अर्हित रसायनज्ञ द्वारा सज्जित या तो स्वयं की प्रयोगशाला की स्थापना करेगा या इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित किसी प्रयोगशाला तक पहुंच रखेगा;
 - (ii) प्रसंस्करण और पैकिंग के लिए परिसर पूर्ण स्वास्थ्यकारक और स्वच्छता की दशाओं में रखे जाएंगे;
 - (iii) इन संक्रियाओं में लगे कार्मिकों का स्वास्थ्य अच्छा होना और वे किसी सांसर्गिक रोग से मुक्त होंगे।

अनुसूची-1

(नियम 5 देखें)

(प्रतीक चिह्न की डिजाइन)



वस्तु का नाम

श्रेणी

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना की क्वालिटी की परिभाषा

| क्वालिटी की परिभाषा | | | | |
|---------------------|--|--|---|---|
| श्रेणी अभिधान | | | | |
| विशेष अपेक्षाएं | | | | |
| | द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत (अधिकतम) | कार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम) | अकार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम) | क्षतिग्रस्त और विवर्णित पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| विशेष | 10.0 | 0.5 | कुछ नहीं | 2.0 |
| मानक | 12.0 | 1.0 | कुछ नहीं | 5.0 |

| कीट द्वारा क्षतिग्रस्त द्रव्यमान के आधार पर, प्रतिशत (अधिकतम) | कुल भष्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम) | अविलेय अम्ल भष्म द्रव्यमान के आधार पर (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम) | परिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम) | अपरिष्कृत प्रोटीन (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25) (न्यूनतम) |
|--|---|--|---|---|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| कुछ नहीं | 0.5 | 0.1 | 0.5 | 10.0 |
| 1.0 | 1.0 | 0.1 | 1.0 | 8.0 |

सामान्य अपेक्षाएं

(11)

मखाना :—

- (1) निम्फेसी फैमिली के, "यूरेल फैरोक्स", गोरगोन फल या फौक्स के परिपक्व, सूखे और ठोस बीजों से अभिप्राप्त उत्पाद होगा;
- (2) वस्तु के लक्षणों के अनुसार साफ, साबुत और सफेद या दूधिया रंग का और अरोमा से युक्त होगा;
- (3) तीखे और सुरुचिकर अरोमा से युक्त अभिलक्षण और अरोमेटिक सुवास का होगा;
- (4) विकृत गंधी स्वाद, मस्टी गंध और सामान्य सुवास से मुक्त होगा;
- (5) गंदगी, कुंतक रोम और मल, कवक, कीट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, मकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विषैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथाउपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;
- (6) यथासंभव बाह्य काले आवरण से मुक्त होगा;
- (7) मानव उपभोग के लिए प्रसंस्करण के लिए सुरक्षित और उपयुक्त होगा;
- (8) अच्छी वाणिज्यिक दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;
- (9) प्रति किलोग्राम एप्लोटोक्सिन की 30 माइक्रोग्राम सीमा से अधिक नहीं होगा;
- (10) समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु, (नियम 57) प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों के अनुसार होगा।

अनुसूची-3

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना चूर्ण की क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

विशेष अपेक्षाएं

| द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत | कार्बनिक बाह्य पदार्थ द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत | कुल भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत | अम्ल अविलेय भस्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत |
|--|--|---|--|
| (अधिकतम) | (अधिकतम) | (अधिकतम) | (अधिकतम) |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| विशेष | 10.0 | 0.5 | 0.5 |
| मानक | 12.0 | 1.0 | 1.0 |

| विकृत गंधिता (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत | अपरिष्कृत रेशे (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत | अपरिष्कृत प्रोटीन (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25) |
|--|--|---|
| (अधिकतम) | (अधिकतम) | (न्यूनतम) |
| (6) | (7) | (8) |
| 0.5 | 0.5 | 10.0 |
| 1.0 | 1.0 | 8.0 |

सामान्य अपेक्षाएं

(9)

मखाना चूर्ण :—

- (1) मखाना को पीसकर तैयार किया जाएगा;
- (2) वस्तु के लक्षणों के अनुसार साफ, साबुत और सफेद या दूधिया रंग और अरोमा का होगा;
- (3) तीखे और सुरुचिकर अरोमा से युक्त अभिलक्षण और अरोमेटिक होगा;
- (4) विकृत गंधी स्वाद, मस्की गंध और असामान्य सुवास से मुक्त होगा;
- (5) गंदगी, कृतक रोम और मल, फफूंदी, कीट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, मकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विषैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथा उपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;
- (6) अच्छी वाणिज्यिक योग्य दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;
- (7) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु, (नियम 57) के प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों के अनुसार होगा।

अनुसूची-4

(नियम 3 और 4 देखें)

श्रेणी अभिधान और मखाना (तला) की क्वालिटी की परिभाषा

| क्वालिटी की परिभाषा | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|--|---|--|-----|
| श्रेणी अभिधान | | | | | | |
| विशेष अपेक्षाएं | | | | | | |
| द्रव्यमान के आधार पर आर्द्रता प्रतिशत | कुल भष्म (शुष्क आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत, नमक रहित | अम्ल अविलेय भष्म, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत, शुष्क आधार पर | विकृत गंधिता द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत, शुष्क आधार पर | अपरिष्कृत रेशे द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत | अपरिष्कृत प्रोटीन (शुष्क वसायुक्त आधार पर) द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (एन. × 6.25) | |
| (अधिकतम) | (अधिकतम) | (अधिकतम) | (अधिकतम) | (अधिकतम) | (न्यूनतम) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| विशेष | 5.0 | 1.0 | 0.1 | 0.5 | 0.5 | 9.0 |
| मानक | 6.0 | 1.5 | 0.1 | 1.0 | 1.0 | 8.0 |
| सामान्य अपेक्षाएं | | | | | | |
| (8) | | | | | | |

मखाना (तला हुआ) :—

- (1) खाद्य तलने वाले पदार्थ में मखाना को तलकर तैयार किया जाएगा और उपयुक्त रूप से लवणित, मधुरित, मसालायुक्त मखाना या अन्यथा सुवासित किया जा सकेगा।
- (2) बेहतर स्वाद के लिए भुरभुरा होगा;
- (3) विकृत गंधी, स्वाद, मस्की गंध और असामान्य सुवास से मुक्त होगा;
- (4) गंदगी, कृतक रोम और मल, फफूंदी, कीट ग्रसन, हानिकारक जीवाणु, कवक, मकड़जाल, योजित रंजक पदार्थ, विषैले पदार्थ, घृणित गंध और अनुसूची में यथा उपदर्शित सीमा के सिवाय अन्य अशुद्धियों से मुक्त होगा;
- (5) अच्छी विपणन दशा में और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा;
- (6) प्रति किलोग्राम एफ्टोक्सिन की 30 माइकोग्राम सीमा से अधिक नहीं होगा;
- (7) समय-समय पर यथा संशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित फसल, संदूषक (नियम 57-क) कीटनाशी और नाशक जीवमार अवशिष्ट (नियम 65) जहरीले धातु, (नियम 57) के प्राकृतिक रूप से होने वाले विषैले पदार्थ (नियम 57-ख) और अन्य उपबंधों के विषय में निर्बंधनों के अनुसार होगा।

स्पष्टीकरण :—

1. अकार्बनिक बाह्य पदार्थ—से बालू, पत्थर, धूल, गंदगी, मिट्टी की डेलियां, बजरी, कंकड़, मिट्टी और कीचड़ और धात्विक टुकड़े अभिप्रेत हैं।
2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ—से खरपतवार बीज, भूसा, तना, तृण और पादप के अन्य वनस्पति पदार्थ;
3. कीट क्षतिग्रस्त—से ऐसा मखाना (भुना हुआ) अभिप्रेत है जो कीटों द्वारा आंशिक रूप से या पूर्ण रूप से छिद्रित या क्षतिग्रस्त हो;
4. क्षतिग्रस्त और अपवर्णित—से ऊष्मा, रोगाणु, नमी या मौसम या अन्य कारणों से सुस्पष्ट रूप से या आंतरिक रूप से क्षतिग्रस्त साबुत या खंडित मखाना (भुना हुआ) अभिप्रेत है।

[फा. सं. 18011/5/2003-एम. II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

New Delhi, the 12th July, 2004

G.S.R. 244.—Whereas a draft of the Makhana Grading and Marking Rules, 2003 was published at pages 1868-1877 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 16th August, 2003 vide GSR 294, dated 29th July, 2003 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on 19th September, 2003;

And whereas, the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been duly considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Makhana Grading and Marking Rules, 2004;

(2) They shall apply to Makhana including Makhana powder and Makhana fried.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(i) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(ii) “authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark Makhana, Makhana powder and Makhana fried in accordance with the provisions of these rules;

(iii) “certificate of authorisation” means the certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988, authorising a person or a body of persons to grade and mark Makhana, Makhana powder and Makhana fried with the grade designations mark;

(iv) “General Grading and Marking Rules” means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);

(v) “grade designation mark” means the “Agmark Insignia” referred to in rule 5 of these rules;

(vi) “Schedule” means a schedule annexed to these rules.

3. Grade designations.—For the purposes of these rules, the grade designations shall be the name of grades which indicate the quality of Makhana, Makhana powder and Makhana fried as given under column 1 of Schedules-II, III and IV respectively.

4. Definition of Quality.—For the purposes of these rules, the definition of quality and general requirements shall be such as given against each grade designation in columns 2 to 11 of Schedule-II, columns 2 to 9 of Schedule-III and columns 2 to 8 of Schedule-IV.

5. Grade designation mark.—The grade designation mark shall consist of “Agmark Insignia” consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word, “AGMARK”, name of the commodity and grade designation resembling the design as set out in schedule-I.

6. Method of packing.—

(1) Makhana including power and fried shall be packed in such a manner which shall safeguard the hygienic, nutritional, technological and organoleptic qualities of the product.

- (2) The packaging material shall be sound, clean, dry, moisture proof and free from insect infestation or fungal contamination.
- (3) The packing material shall be made of substances which are safe and suitable for their intended use, including new clean jute bags, plastic bags, tin plate containers or any other packing material as approved by the Agricultural Marketing Adviser provided that the packing material shall be manufactured out of food grade material as permitted under Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.
- (4) Makhana or Makhana powder or Makhana fried shall be packed in pack sizes in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser.
- (5) Each package shall contain Makhana or Makhana powder or Makhana fried of one grade only.
- (6) Each package shall be securely closed and suitably sealed.
- (7) Suitable number of consumer packs containing the product of the same grade and from the same lot or batch may be packed in a master container.

7. Method of Marking :—

- (1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed or stencilled on each container of Makhana, Makhana powder or Makhana fried in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules.
- (2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container :—
 - (a) Name of the producing Country,
 - (b) Name and address of the manufacturer or authorised packer,
 - (c) Place of packing,
 - (d) Lot or batch number or code number;
 - * (e) Date of packing,
 - (f) Net weight,
 - (g) Best before.....upto month and year,
 - (h) Maximum retail price (inclusive of all taxes),
 - (i) Such other particulars as may be specified by the Agricultural Marketing Adviser from time to time.

*Date of packing shall be date of completion of analysis of samples.

- (3) The ink used for marking shall be of such quality which does not contaminate the commodity;
- (4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him in this behalf, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, mark his private trade mark on the containers provided that the private trade mark does not represent quality or grade of the commodity different from that indicated by the grade designation mark affixed to the container in accordance with these rules.

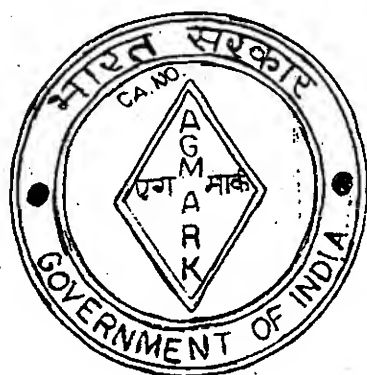
8. **Special conditions for grant of certificate of authorisation.**—In addition to the general conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for Grading and Marking of Makhana under these rules, namely :—

- (i) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 9 of the General Grading and Marking Rules, for testing the quality of Makhana, Makhana powder and Makhana fried or has access to any approved laboratory for the purpose.
- (ii) The premises for processing and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (iii) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SCHEDULE-I

(See rule 5)

(Design of AGMARK INSIGNIA)



Name of commodity.....

Grade.....

SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Makhana

| Grade designations | Definition of quality | | | |
|--------------------|---|--|--|--|
| | Special requirements | | | |
| | Moisture, per cent by mass (Maximum) | Organic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum) | Inorganic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum) | Damaged and discoloured, per cent by mass (Maximum) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Special | 10.0 | 0.5 | Nil | 2.0 |
| Standard | 12.0 | 1.0 | Nil | 5.0 |

Definition of quality

Special requirements

| Insect damaged, per cent by mass | Total Ash, per cent by mass (on dry basis) | Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) | Crude fibre, per cent by mass (on dry basis) | Crude protein, per cent by mass (on dry basis) ($n \times 6.25$) |
|-------------------------------------|--|---|--|---|
| (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Minimum) |
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Nil | 0.5 | 0.1 | 0.5 | 10.0 |
| 1.0 | 1.0 | 0.1 | 1.0 | 8.0 |

General requirements

(11)

Makhana shall :—

- (1) be the product, derived from mature, dried and sound seeds of the gorgon fruit or fox nut; "Euryale ferox" of family Nymphaeaceae.
- (2) be clean, wholesome and of white or cream colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) have characteristic and aromatic flavour with sharp and sweet pleasant aroma;
- (4) be free from rancid taste, musty odour and normal flavour;
- (5) be free from filth, rodent hair and excreta, mould growth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the schedule;
- (6) be free from outer black covering as much as possible;
- (7) be safe and suitable for processing for human consumption;
- (8) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (9) not exceed the limit of 30 micrograms of aflatoxin per kilogram;
- (10) comply with the restrictions in regard to poisonous metals (rule 57), crop contaminants (rule 57-A), naturally occurring toxic substances (rule 57-B), insecticides and pesticides residue (rule 65) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

SCHEDULE III

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Makhana Powder

| Grade designations | Definition of quality | | |
|-----------------------|--|--|--|
| | Special requirements | | |
| | Moisture, per cent by mass (Maximum) | Organic Extraneous matter, per cent by mass (Maximum) | Total Ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum) |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Special | 10.0 | 0.5 | 0.5 |
| Standard | 12.0 | 1.0 | 1.0 |

Definition of quality

Special requirements

| Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) | Rancidity, per cent by mass (on dry basis) | Crude fibre, per cent by mass (on dry basis) | Crude protein per cent by mass (on dry basis) (N×6.25) |
|---|--|--|--|
| (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Minimum) |
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| 0.1 | 0.5 | 0.5 | 10.0 |
| 0.1 | 1.0 | 1.0 | 8.0 |

General requirements

(9)

Makhana Powder shall :—

- (1) be prepared by grinding Makhana;
- (2) be clean, wholesome and of white or cream colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) have characteristic and aromatic flavour with sharp and sweet pleasant aroma;
- (4) be free from rancid taste, musty odour and abnormal flavour;
- (5) be free from filth, rodent hair and excreta, mould growth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the schedule;
- (6) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (7) comply with the restrictions in regard to poisonous metals (rule 57), crop contaminants (rule 57-A), naturally occurring toxic substances (rule 57-B), insecticides and pesticides residue (rule 65) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

SCHEDULE IV

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Makhana Fried

| Grade designations | Definition of quality | | | | | |
|--------------------|----------------------------|--|---|--|-------------------------------|--|
| | Special requirements | | | | | |
| | Moisture, per cent by mass | Total Ash, per cent by mass (on dry basis) Excluding common salt | Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) | Rancidity, per cent by mass (on dry basis) | Crude fibre, per cent by mass | Crude protein, per cent by mass (on dry and fat free basis) (N×6.25) |
| | (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Maximum) | (Minimum) |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Special | 5.0 | 1.0 | 0.1 | 0.5 | 0.5 | 9.0 |
| Standard | 6.0 | 1.5 | 0.1 | 1.0 | 1.0 | 8.0 |

General requirements

(8)

Makhana (fried) shall :—

- (1) be prepared by frying Makhana in an edible frying medium and may be suitably salted, sweetened, spiced or otherwise flavoured;
- (2) be crispy for better taste;
- (3) be free from rancid taste, musty odour and abnormal flavour;
- (4) be free from filth, rodent hair and excreta, mould growth, insect infestation, harmful bacteria, fungus, webs, added colouring matter, toxic substances, obnoxious smell and other impurities except to the extent as indicated in the schedule;
- (5) be in sound merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) not exceed limit of 30 micrograms of aflatoxin per kilogram;
- (7) comply with the restrictions in regard to poisonous metals (rule 57), crop contaminants (rule 57-A), naturally occurring toxic substances (rule 57-B), insecticides and pesticides residue (rule 65) and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

Explanation :—

1. Inorganic extraneous matter—means sand, stones, dust, dirt, lumps of earth, gravels, pebbles, clay and mud and metallic pieces.
2. Organic extraneous matter—means weed seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of the plant.
3. Insect damaged—means Makhana (roasted) that are partially or wholly bored or damaged by insects.
4. Damaged and discoloured—means Makhana (roasted) whole or broken, obviously or internally damaged due to heat, microbe, moisture or weather or other causes.

[F. No. 18011/5/2003-M.II]

P. K. AGARWAL, Jt. Secy. (Agricultural Marketing)

रेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 245.—केन्द्रीय सरकार, रेल सुरक्षा बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 2004 है ।
- (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. (1) रेल सुरक्षा बल नियम, 1987, जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, के नियम 16 के उप नियम 16.1 में से खंड (3) का लोप किया जाएगा ।
3. उक्त नियमों के नियम 19 का लोप किया जाएगा ।
4. उक्त नियमों की अनुसूची 4 के अंतर्गत आने वाले निम्नलिखित क्रम का लोप किया जाएगा, अर्थात् :—
 - (क) निरीक्षक श्रेणी I (अग्निशमन);
 - (ख) निरीक्षक श्रेणी II (अग्निशमन);
 - (ग) उपनिरीक्षक (अग्निशमन);

- (घ) हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) (परिचालन ड्यूटी);
 (ङ) हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) तकनीकी ड्यूटी श्रेणी I;
 (च) हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) तकनीकी ड्यूटी श्रेणी II;
 (छ) हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) तकनीकी ड्यूटी श्रेणी III;

[फा. सं. 2003/सिक(स्पे)/6/9]

वी. एन. माथुर, सचिव (रेलवे बोर्ड) और पदेन अपर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 951(अ) तारीख 3 दिसंबर, 1987 के तहत प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए :—

| क्रम सं. | सा.का.नि. | तारीख |
|----------|-----------|------------|
| 1. | 374 | 24-07-1992 |
| 2. | 574 | 07-11-1994 |
| 3. | 164 | 20-03-1995 |
| 4. | 45 | 12-01-1996 |
| 5. | 39(अ) | 17-01-1996 |
| 6. | 45(अ) | 29-01-1997 |
| 7. | 151(अ) | 11-03-1997 |
| 8. | 229 | 15-07-1999 |
| 9. | 756(अ) | 02-11-1999 |
| 10. | 768(अ) | 12-11-1999 |
| 11. | 286 | 20-07-2000 |
| 12. | 359 | 08-09-2000 |
| 13. | 483 | 24-08-2001 |
| 14. | 790(अ) | 22-10-2001 |
| 15. | 618 | 12-11-2001 |
| 16. | 257(अ) | 28-03-2003 |
| 17. | 448(अ) | 29-05-2003 |
| 18. | 312(अ) | 13-05-2004 |
| 19. | 591(अ) | 17-05-2004 |
| 20. | 592(अ) | 17-05-2004 |
| 21. | 593(अ) | 17-05-2004 |

MINISTRY OF RAILWAYS

New Delhi, the 5th July, 2004

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely :—

- (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (1) In the Railway Protection Force Rules, 1987, hereinafter referred to as the said rules in rule 16, in sub-rule 16.1, clause (iii) shall be omitted.

3. Rule 19 of the said rules shall be omitted.

4. In the Schedule IV to the said rules, the following orders shall be omitted, namely :—

- (a) Inspector Grade I (Fire);
- (b) Inspector Grade II (Fire);
- (c) Sub-Inspector (Fire);
- (d) Head Constable (Fire) (Operational Duties);
- (e) Head Constable (Fire) Technical duties Grade I;
- (f) Head Constable (Fire) Technical duties Grade II;
- (g) Head Constable (Fire) Technical duties Grade III;

[File No. 2003/Sec.(Spl.)/6/9]

V. N. MATHUR, Secy. (Railway Board) and Ex-officio Addl. Secy.

Footnote :—The Principal rules were published vide number G.S.R. 951(E) dated the 3rd December, 1987 and subsequently amended vide :—

| S. No. | G.S.R. | Date |
|--------|--------|------------|
| 1. | 374 | 24-07-1992 |
| 2. | 574 | 07-11-1994 |
| 3. | 164 | 20-03-1995 |
| 4. | 45 | 12-01-1996 |
| 5. | 39(E) | 17-01-1996 |
| 6. | 45(E) | 29-01-1997 |
| 7. | 151(E) | 11-03-1997 |
| 8. | 229 | 15-07-1999 |
| 9. | 756(E) | 02-11-1999 |
| 10. | 768(E) | 12-11-1999 |
| 11. | 286 | 20-07-2000 |
| 12. | 359 | 08-09-2000 |
| 13. | 483 | 24-08-2001 |
| 14. | 790(E) | 22-10-2001 |
| 15. | 618 | 12-11-2001 |
| 16. | 257(E) | 28-03-2003 |
| 17. | 448(E) | 29-05-2003 |
| 18. | 312(E) | 13-05-2004 |
| 19. | 591(E) | 17-05-2004 |
| 20. | 592(E) | 17-05-2004 |
| 21. | 593(E) | 17-05-2004 |

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 246.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निम्नलिखित को, सिवाए उन बातों के, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए,—

- (1) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय; और उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (2) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (3) प्रशिक्षण निदेशालय (फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर का एकक) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (4) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (5) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (6) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (7) प्रशिक्षण निदेशालय (अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान; केन्द्रीय कर्मचारीवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता) वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1974;
- (8) प्रशिक्षण निदेशालय (मुख्यालय में वर्ग 3 अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1974;
- (9) प्रशिक्षण निदेशालय, इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान (उत्तरी क्षेत्र), देहरादून (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1984; और
- (10) प्रशिक्षण निदेशालय (फौरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर का एकक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1984; जहां तक वे ज्येष्ठ नक्शानवीस, कनिष्ठ नक्शानवीस, कनिष्ठ अनुरक्षण मैकेनिक, कुशल कर्मकार, फोटोग्राफर, सहायक भंडारी/औजार स्टोर प्रभारी, सिनेमा-सह-पुस्तकालय परिचर, वर्कशॉप परिचर/औजार स्टोर परिचर, फिटर/टर्नर/पेंटर/बढ़ई/मिस्त्री/प्रिंटिंग मशीन परिचर/मैकेनिस्ट/कंपोजिटर/बुक बाइंडर/मोडल मेकर/प्रोजेक्टर परिचर/वेल्डर, फैरो प्रिंटर और अर्द्धकुशल कर्मकार के पदों से संबंधित हैं।

श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में कतिपय समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) इन नियमों का विस्तार निम्नलिखित एककों पर है, अर्थात् :—

- (i) चेन्नई एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई; केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, चेन्नई और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट समाविष्ट है;

- (ii) हैदराबाद एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद और इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद समाविष्ट हैं;
- (iii) बंगलौर एकक, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर और अपैक्स हाई-टैक संस्थान, बंगलौर समाविष्ट हैं;
- (iv) मुंबई एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई; और प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई समाविष्ट हैं;
- (v) लुधियाना एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी समाविष्ट हैं;
- (vi) कानपुर एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, लोधपुर समाविष्ट हैं;
- (vii) मुख्यालय एकक, जिसमें रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (मुख्यालय), नई दिल्ली समाविष्ट है;
- (viii) देहरादून एकक, जिसमें इलैक्ट्रानिकी और प्रक्रिया यंत्रीकरण उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, देहरादून समाविष्ट है;
- (ix) जमशेदपुर एकक, जिसमें फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर समाविष्ट है;
- (x) कोलकाता एकक, जिसमें उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा; प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, कोलकाता; केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान चोडवाड़ (उड़ीसा) समाविष्ट हैं;

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

परन्तु यह कि इस प्रकार अधिक्रांत किए गए नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | |
|--------------------------------------|---|--|------------------------------------|------|
| 1. सिनेमा सह- पुस्तकालय परिषद् | पांच (5)* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपये | अचयन |
|--------------------------------------|---|--|------------------------------------|------|

एककवार विवरण

| संस्थान | पदों की संख्या |
|--|----------------|
| शिस्पीकार प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर | एक |
| केन्द्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | एक |

| | |
|---|---|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|---|

| 6 | 7 |
|----------------|---|
| लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| | | | |
|---|--|----------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|---|--|----------------------------------|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------|------------|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती |

| | | |
|---|---|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|---|

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|----------------|
| लागू नहीं होता | पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. एकक का जयेष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------|--|---|-----------------------|------|
| 2. कनिष्ठ अनुरक्षण मैकेनिक | 01* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिबीय | 4500-125- 7000 रु. | अचयन |

एककवार विवरण

| संस्थान | पदों की संख्या |
|---------------------------------|----------------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | एक |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------------------|----------------|---------|------------|
| आवश्यक | | | |
| 1. मेट्रिकुलेशन या समतुल्य। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती |

8

2. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या उत्पादन इंजीनियरी या मशीन औजार प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान से मशीन औजार अनुरक्षण में दो वर्ष का अनुभव

या

यांत्रिक मशीन औजार अनुरक्षण के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान से मशीन औजार अनुरक्षण में चार वर्ष का अनुभव

या

यांत्रिक मशीन औजार अनुरक्षण के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान से मशीन औजार अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव।

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|---|----------------|
| लागू नहीं होता | <p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------|---|--|-------------------|------|
| 3. फोटोग्राफर | <p>एक 01* (2004) फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित</p> | 4500-125-7000 रु. | अचयन |

| 6 | 7 |
|----------------|---|
| लागू नहीं होता | <p>30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी 1 : आसु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------|------------|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती |
| 2. फोटोग्राफर के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् फोटोग्राफर के रूप में चार वर्ष का अनुभव या फोटोग्राफर के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र पश्चात् फोटोग्राफर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय : फिल्म स्ट्रिप और स्लाइड बनाने, डिक्लप करने, बड़ा करने, मुद्रण करने और इसी तरह के कार्यों का एक वर्ष का अनुभव होना | | | |

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|----------------|
| लागू नहीं होता | पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|-----------------------|------|
| 4. सहायक भंडारी/औजार स्टोर प्रभारी | 20* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 4000-100- 6000 रु. | अचयन |
| एककवार विवरण | | | | |
| संस्थान | पद | पदों की संख्या | | |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर | सहायक भंडारी | एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | सहायक भंडारी औजार स्टोर प्रभारी | एक एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | सहायक भंडारी औजार स्टोर प्रभारी | एक एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर | सहायक भंडारी औजार स्टोर प्रभारी | एक एक | | |

2

| | | |
|---|---------------------------------------|----------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा | सहायक भंडारी औजार स्टोर प्रभारी | एक एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | सहायक भंडारी | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई | सहायक भंडारी औजार स्टोर प्रभारी | एक एक |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | सहायक भंडारी | दो |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी | सहायक भंडारी | एक |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर | सहायक भंडारी | एक |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट | सहायक भंडारी | एक |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार | सहायक भंडारी | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान ई. पी. आई., हैदराबाद | सहायक भंडारी | एक |
| शिल्पीकार प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | औजार स्टोर प्रभारी | एक |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

11

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

आयु—नहीं

सीधी भर्ती के लिए

प्रोन्नति द्वारा, जिसके

2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

अर्हताएं—हां

दो वर्ष

न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

या

राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान में दो वर्ष का अनुभव।

या

राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव।

| 12 | 13 | 14 |
|--|--|------------------------|
| <p>प्रोन्नति :</p> <p>3050-4590 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे बढ़ई, फिटर, टर्नर, पेंटर, वेल्डर, स्टोर परिचर, कार्यशाला परिचर, सिनेमा सह पुस्तकालय परिचर, वाहन परिचर, फार्म मशीनरी परिचर, अर्द्धकुशल श्रमिक, औजार स्टोर परिचर, मैकेनिस्ट, मैकेनिस्ट कंपोजिट, प्रिंटिंग मशीन परिचर, माडल मेकर, बुक बाइन्डर और प्रोजेक्ट आपरेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।</p> | <p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य | <p>लागू नहीं होता।</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|------|
| 5. नक्शानवीस ग्रेड-III | सत्रह (17) * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | *4000-100-6000 रु. *4500-7000 रु. या 5000-8000 रु. | अचयन |
| | एककवार विवरण | | | |
| संस्थान | | पदों की संख्या | | |
| शिल्पीकार प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | | एक | के वेतनमान वाले कनिष्ठ या ज्येष्ठ नक्शानवीस के रूप में कार्यरत वर्तमान पदधारी, उक्त वेतनमान को आहरित करना जारी रखेंगे, जो कि उनके लिए व्यक्तिगत होगा। | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | | एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | | एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर | | एक | | |
| केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | | पांच | | |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | | दो | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा | | एक | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | | दो | | |
| रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय मुख्यालय, नई दिल्ली | | तीन | | |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

11

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती

2. यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान के आरेखन अनुभाग में एक वर्ष का अनुभव।

या

नक्शानवीस (यांत्रिकी) में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान के आरेखन अनुभाग में दो वर्ष का अनुभव।

या

नक्शानवीस (यांत्रिकी) में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान के आरेखन अनुभाग में एक वर्ष का अनुभव।

12

13

14

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष

2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------|--|------------------|----------|------|
| 6. कार्यशाला | 138* (2004) | साधारण केन्द्रीय | 3050-75- | अचयन |
| परिचर/औजार स्टोर | *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | सेवा, समूह 'ग' | 3950-80- | |
| परिचर | | अराजपत्रित | 4590 रु. | |
| | | अननुसन्धिवीय | | |

एककवार विवरण

| संस्थान | पद | पदों की संख्या |
|---|------------------|----------------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | कार्यशाला परिचर | सात |
| | औजार स्टोर परिचर | दो |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, ई. पी. आई. हैदराबाद | कार्यशाला परिचर | आठ |
| | औजार स्टोर परिचर | दो |
| शिल्पीकार प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | कार्यशाला परिचर | पन्द्रह |
| | औजार स्टोर परिचर | तीन |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर | कार्यशाला परिचर | आठ |
| | औजार स्टोर परिचर | दो |
| केंद्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | | |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | कार्यशाला परिचर | चौदह |
| | औजार स्टोर परिचर | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | कार्यशाला परिचर | दस |
| | औजार स्टोर परिचर | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर | कार्यशाला परिचर | आठ |
| | औजार स्टोर परिचर | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा | कार्यशाला परिचर | छब्बीस |
| | औजार स्टोर परिचर | एक |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई | कार्यशाला परिचर | बीस |
| | औजार स्टोर परिचर | एक |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | कार्यशाला परिचर | सात |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, हलद्वानी | कार्यशाला परिचर | दो |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर | कार्यशाला परिचर | दो |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट | कार्यशाला परिचर | दो |
| आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौदवार | कार्यशाला परिचर | एक |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------------------------|---|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | आमेसन द्वारा, 10 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा |
| 2. राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव। | | | |

या

राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र।

| 12 | 13 | 14 |
|--|--|-----------------|
| आमेसन : 2610-60-2910-65-2300-70-4000 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने एकक में उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जो व्यवसाय परीक्षण पास करने के अधीन रहते हुए आठवीं कक्षा पास हों। जिसके न हो सकने पर 2610-4000 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने एकक में 2610-4000 रुपए और 2550-3200 रुपए के वेतनमान में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और जो व्यवसाय परीक्षण पास करने के अधीन रहते हुए आठवीं कक्षा पास हों। | पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |

12

टिप्पण : ऐसे एककों में, जहां
2610-4000 रुपए के वेतनमान
में दफ्तरी का कोई पद नहीं है
वहां 2550-3200 रुपए के
वेतनमान में चपरासी/संदेशवाहक,
जिन्होंने दस वर्ष की नियमित सेवा
की है और जो व्यवसाय परीक्षण
पास करने के अधीन रहते हुए
आठवीं कक्षा पास हो।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|---|------------------------------------|------|
| 7. फैरो प्रिन्टर | एक (01)* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपये | अचयन |
| एककवार विवरण | | | | |
| संस्थान | | पदों की संख्या | | |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | | एक | | |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या संक्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|---------|------------|
| आवश्यक : | | | |
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती |
| 2. नक्शानवीस यांत्रिक या नक्शानवीस सिविल के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव। | | | |
| या | | | |

8

नक्शानवीस (यांत्रिक)/या
नक्शानवीस (सिविल) के
व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता
प्रमाणपत्र।

12

13

14

लागू नहीं होता

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर
बनेगी:—

लागू नहीं होता

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी
कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने
वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का
समूह "क" अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

8. अर्द्धकुशल
कर्मकार

5* (2004)
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा
सकता है।)

साधारण केन्द्रीय
सेवा, समूह 'ग',
अराजपत्रित,
अननुसचिवीय

3050-75-
3950-80-
4590 रुपये

अचयन

एककवार विवरण

| संस्थान | पदों की संख्या | व्यवसाय |
|---|----------------|--------------------------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई | एक | मशीन मिस्त्री |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान ई. पी. आई., हैदराबाद | एक | विद्युत इलेक्ट्रानिकी |
| | एक | यंत्रिकरण मैकेनिक |
| | एक | रेडियो और टेलीविजन |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

2. संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव।

या

संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र।

टिप्पण :—

| पद के लिए व्यवसाय | राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र के लिए संबद्ध शाखा/व्यवसाय अर्हता | अनुभव के लिए संबद्ध क्षेत्र |
|--|---|--|
| विद्युत इलैक्ट्रानिकी रेडियो और टेलीविजन यंत्रिकरण मैकेनिक मशीन मिस्त्री | बिजली मिस्त्री मैकेनिक इलैक्ट्रानिकी मैकेनिक रेडियो और टेलीविजन यंत्रिकरण मैकेनिक मशीन मिस्त्री | विद्युत इलैक्ट्रानिकी रेडियो और टेलीविजन यंत्रिकरण मैकेनिक मशीन मिस्त्री |

| | | | |
|----------------|---------|------------|----------------|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |

| | |
|----|----|
| 13 | 14 |
|----|----|

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक

—अध्यक्ष

2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी

—सदस्य

3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी

—सदस्य

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|------------------------------------|------|
| 9. बढ़ई या पेंटर या फिटर या टर्नर या प्रिंटिंग मशीन प्रचालक या वेल्डर या प्रोजेक्टर प्रचालक या माडल मेकर या मशीन मिस्त्री या मशीन मिस्त्री कंपोजिट या बुक बाइंडर | अठारह (18)* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) एककवार विवरण व्यवसाय संस्थान पदों की संख्या | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिबीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपये | अचयन |
| | बढ़ई | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, ई. पी. आई., हैदराबाद | | एक |
| | पेंटर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | | एक |
| | फिटर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | | एक |
| | टर्नर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | | दो |
| | प्रिंटिंग मशीन प्रचालक | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | | एक |
| | फिटर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | | एक |
| | टर्नर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | | दो |
| | प्रिंटिंग मशीन प्रचालक | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | | एक |

2

| | | |
|-------------------------------------|--|----|
| वेल्डर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | एक |
| प्रोजेक्टर प्रचालक | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | एक |
| माडल मेकर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | एक |
| मशीन मिस्त्री/मशीन मिस्त्री कंपोजिट | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | दो |
| | उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | एक |
| बुक बाइंडर | केंद्रीय कर्मचारिवृंद प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | एक |
| | फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | एक |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

2. संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग/संस्थान में एक वर्ष का अनुभव।

या

संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र।

टिप्पण :—

राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र के लिए संबद्ध व्यवसाय

| पद के लिए व्यवसाय | राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र के लिए व्यवसाय |
|---|--|
| (1) फिटर | फिटर |
| (2) टर्नर | टर्नर |
| (3) पेंटर | पेंटर |
| (4) बर्दई | बर्दई |
| (5) मशीन मिस्त्री/मशीन मिस्त्री कंपोziज | मशीन मिस्त्री |
| (6) प्रिंटिंग मशीन प्रचालक | व्यवसायों के प्रिंटिंग समूह में कोई व्यवसाय |
| (7) बुक बाइंडर | बुक बाइंडर |
| (8) वेल्डर | वेल्डर |
| (9) प्रोजेक्टर प्रचालक | रेडियो और टेलीविजन मिस्त्री/इलैक्ट्रानिकी मिस्त्री |
| (10) माडल मेकर | बर्दई |

| | | | |
|----------------|---------|------------|----------------|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |
| 13 | | 14 | |

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर
बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------|---|--|-----------------------|------|
| 10. कुशल कर्मकार | 31* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 4500-125- 7000 रु. | अचयन |

एककवार विवरण

| संस्थान | *पदों की संख्या | व्यवसाय |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | मैट्रोलोजी और निरीक्षण |
| | एक | औजार और ठप्पा बनाना |
| | एक | जलीय और गैस यंत्रिकी |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | दो | औजार और ठप्पा बनाना |
| | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | वेल्डर |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई | एक | इलेक्ट्रॉनिकी |
| | एक | वेल्डर |
| | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | औजार और ठप्पा बनाना |
| | एक | प्रक्रिया नियंत्रण |
| | एक | बिजली मिस्त्री |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद | एक | वेल्डर |
| | एक | रेडियो और टेलीविजन |
| | एक | बिजली मिस्त्री |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर | एक | वेल्डर |
| | एक | औजार और ठप्पा बनाना |
| | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | मौसम विज्ञान और निरीक्षण |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, जमशेदपुर | एक | बिजली मिस्त्री |
| | एक | औजार और ठप्पा बनाना |

| | | |
|-------------------------------------|----|--------------------------|
| 2 | | |
| फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान, बंगलौर | एक | बिजली मिस्त्री |
| | एक | टर्नर |
| | एक | जलीय और गैस यांत्रिकी |
| | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | फिटर |
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, चैन्नई | एक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| | एक | फिटर |
| | एक | बिजली मिस्त्री |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| 8 |
|---|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। |
| 2. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से संबद्ध क्षेत्र में इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा पश्चात् किसी उद्योग/संस्थान में संबद्ध क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। |
| या |
| संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् किसी उद्योग/संस्थान में संबद्ध क्षेत्र में चार वर्ष का अनुभव। |
| या |
| संबद्ध व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र, जिसके पश्चात् किसी उद्योग/संस्थान में संबद्ध क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव। |

टिप्पण :—

| पद का व्यवसाय | अर्हता के लिए संबद्ध क्षेत्र/व्यवसाय | | अनुभव का संबद्ध क्षेत्र |
|------------------------|---|---|------------------------------|
| | इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा | राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र/राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र | |
| औजार और ठप्पा बनाना | यांत्रिकी इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी | औजार और ठप्पा बनाना | औजार और ठप्पा बनाना |
| बिजली मिस्त्री | विद्युत इंजीनियरी | बिजली मिस्त्री | बिजली मिस्त्री |
| मशीन मिस्त्री | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी | मशीन मिस्त्री | मशीन मिस्त्री |
| वेल्डर | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/धातुकर्म/संविचन प्रौद्योगिकी | वेल्डर | वेल्डर |
| मशीन औजार अनुरक्षण | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी/मशीन औजार प्रौद्योगिकी | मशीन औजार अनुरक्षण मैकेनिक | मशीन औजार अनुरक्षण |
| फिटर | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी | फिटर | फिटर |
| मैट्रोलोजी और निरीक्षण | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी | लागू नहीं होता | मैट्रोलोजी और निरीक्षण |
| प्रक्रिया नियंत्रण | यंत्रिकरण प्रौद्योगिकी/औद्योगिक इलेक्ट्रॉनिकी और यंत्रिकरण | यंत्रिकरण मैकेनिक | प्रक्रिया नियंत्रण यंत्रिकरण |
| जलीय और गैस यांत्रिकी | यांत्रिक इंजीनियरी/यंत्रिकरण प्रौद्योगिकी | लागू नहीं होता | जलीय और गैस यांत्रिकी |
| इलेक्ट्रॉनिकी | इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी | इलेक्ट्रॉनिकी मैकेनिक | इलेक्ट्रॉनिकी |
| यंत्रिकरण मैकेनिक | यंत्रिकरण प्रौद्योगिकी/औद्योगिक इलेक्ट्रॉनिकी और यंत्रिकरण | यंत्रिकरण मैकेनिक | यंत्रिकरण मैकेनिक |
| रेडियो और टेलीविजन | इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी | यांत्रिक रेडियो और टेलीविजन | रेडियो और टेलीविजन |
| टर्नर | यांत्रिक इंजीनियरी/उत्पादन इंजीनियरी | टर्नर | टर्नर |

| 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|---------------------------|--|---|
| लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष | 10 प्रतिशत आमेसन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | आमेसन : ऐसे सहायक भंडारी/औजार स्टोर प्रभारी/नक्शानवीस, जिन्होंने एकक में रुपए 4000-6000 के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों। |

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|--|------------------------------------|------|
| 11. वाहन परिचर या मुद्रण मशीन परिचर या फार्म मशीनरी परिचर | 3*(तीन) (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचितीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपये | अचयन |

एककवार विवरण

| संस्थान | पद का नाम | पदों की संख्या |
|---|--------------------|----------------|
| उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना | फार्म मशीनरी परिचर | एक |
| केंद्रीय कर्मचारिवृद्ध प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, कोलकाता | मुद्रण मशीन परिचर | एक |
| | वाहन परिचर | एक |

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अभ्यर्थियों के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित होने की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

| पद | अर्हता |
|--------------------|--|
| वाहन परिचर | यांत्रिक मोटर वाहन के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव। |
| | या |
| | यांत्रिक मोटर वाहन के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र। |
| फार्म मशीनरी परिचर | यांत्रिक कृषि मशीनरी के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् उद्योग या संस्थान में एक वर्ष का अनुभव। |
| | या |
| | यांत्रिक कृषि मशीनरी के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र। |
| मुद्रण मशीन परिचर | आफसैट मशीन माइंडर के व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र पश्चात् उद्योग/संस्थान में एक वर्ष का अनुभव। |
| | या |
| | आफसैट मशीन माइंडर के व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र। |

| | | | |
|----------------|---------|------------|----------------|
| 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |
| | 13 | | 14 |

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. एकक का ज्येष्ठतम निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से, स्थापन संबंधी विषयों में व्यवहार करने वाले एकक से समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी | —सदस्य |

[सं. डी. जी. ई. एंड टी.-ए-12018/2/2002-टी. ए. II]

एन. लंका. उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 13th July, 2004

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of :—

1. The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training; and the Advanced Training Institute at Madras) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
2. The Director of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Hyderabad and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
3. The Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute at Bangalore) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
4. The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto) and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
5. The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors at Ludhiana and the Model Training Institute attached thereto) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
6. The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Class III Posts Recruitment Rules, 1974.
7. The Directorate of Training, (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kolkata) Class III posts Recruitment Rules, 1974,
8. The Directorate of Training, (Class III Non-Ministerial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974.
9. The Directorate of Training, Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation (Northern Region), Dehradun (Group "C" posts) Recruitment Rules, 1984, and
10. The Directorate of Training, (the Unit of the Foremen Training Institute, Jamshedpur) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1984; in so far as they relate to the posts of Senior Draughtsman, Junior Draughtsman, Junior Maintenance Mechanic, Skilled Worker, Photographer, Assistant Store Keeper/Tool Store In Charge, Cinema-cum-Library Attendant, Workshop Attendant (WSA)/Tool Store Attendant (TSA), Fitter/Turner/Painter/Carpenter/Machinist/Printing Machine Operator/Machinist Composite/Book Binder/Model Maker/Projector Operator/ Welder, Ferro Printer and Semi Skilled Worker except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Technical posts, in the Ministry of Labour, under the Directorate General of Employment and Training, namely :

1. **Short title, extent and commencement**—(1) These Rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

(3) They shall be applicable to the following units, namely :

- (i) Chennai Unit comprising Advanced Training Institute, Chennai; Central Training Institute, Chennai : Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai and Model Industrial Training Institute, Calicut.
- (ii) Hyderabad Unit comprising Advanced Training Institute, Hyderabad : Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad and Advanced Training Institute for Electronic and Process Instrumentation, Hyderabad.
- (iii) Bangalore Unit comprising Foremen Training Institute, Bangalore and Apex Hi-Tech Institute, Bangalore.
- (iv) Mumbai Unit comprising Advanced Training Institute, Mumbai and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai.
- (v) Ludhiana Unit comprising Advanced Training Institute, Ludhiana : Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad and Model Industrial Training Institute, Haldwani.
- (vi) Kanpur Unit comprising Advanced Training Institute, Kanpur : Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur and Model Industrial Training Institute, Jodhpur.

- (vii) Headquarters' unit comprising Directorate General of Employment and Training (Hqrs), New Delhi.
- (viii) Dehradun unit comprising Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Dehradun.
- (ix) Jamshedpur unit comprising Foremen Training Institute, Jamshedpur.
- (x) Kolkata unit comprising Advanced Training Institute, Howrah; and Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata, Central Staff Training and Research Institute, Kolkata and Model Industrial Training Institute, Choudwar (Orissa).

2. **Number of posts, classification and scale of pay**—(1) The number of posts, the classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Provided that anything done or action taken under the rules so superseded, shall be deemed to have been done or taken under these rules.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--------------------------|--|-----|--|-----|---------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|--|-----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | |
| 1. Cinema-cum-Library Attendant | Five (5)* (2004) *Subject to the variation dependent on workload Unitwise break up | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection | | | | | | | | | | | | |
| | <table><tr><th>Institute</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>Craftsman Training Institute, Chennai</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Hyderabad</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Ludhiana</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Kanpur</td><td>One</td></tr><tr><td>Central Staff Training And Research Institute, Kolkata</td><td>One</td></tr></table> | Institute | Number of posts | Craftsman Training Institute, Chennai | One | Advanced Training Institute, Hyderabad | One | Advanced Training Institute, Ludhiana | One | Advanced Training Institute, Kanpur | One | Central Staff Training And Research Institute, Kolkata | One | | | |
| Institute | Number of posts | | | | | | | | | | | | | | | |
| Craftsman Training Institute, Chennai | One | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Hyderabad | One | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Ludhiana | One | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Kanpur | One | | | | | | | | | | | | | | | |
| Central Staff Training And Research Institute, Kolkata | One | | | | | | | | | | | | | | | |

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

| 6 | 7 |
|----------------|---|
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
|--|---|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------------|----------------|-----------|
| 1. Matriculation or equivalent | Not applicable | Two years |
| 2. Certificate in Library Science | | |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|--|---|
|--|--|--|---|

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Seniormost director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters—Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|-------------------|---------------|
| 2. Junior Maintenance Mechanic | 1* (2004) *Subject to the variation dependent on work load Unit wise break up | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Non-selection |
| | Institute | Number of posts | | |
| | ATI Chennai | 1 No | | |
| 6 | 7 | | | |
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schechled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). | | | |
| 8 | 9 | 10 | | |
| Essential : | Not applicable | Two years | | |
| 1. Matriculation or equivalent. | | | | |
| 2. Diploma in Mechanical Engineering or Production Engineering or Machine Tool Technology from a recognized Board or Institute followed by two years experience in maintenance of Machine Tools in an Industry or Institute. | | | | |
| Or | | | | |
| National Trade Certificate or equivalent in the trade of Mechanic Machine Tool maintenance followed by four years experience in the maintenance of Machine Tools in an Industry or Institute. | | | | |
| Or | | | | |
| National Apprenticeship Certificate in the trade of Mechanic Machine Tool maintenance followed by three years experience in the maintenance of Machine Tools in an Industry or Institute. | | | | |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the offices of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------|---|---|-----------------------|---------------|
| 3. Photographer | One (1)* (2004) Foreman Training Institute, Bangalore *Subject to the variation dependent on the workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4500-125- 7000 | Non-selection |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|-----------|
| Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. National Trade Certificate in the trade of Photographer followed by four years experience as Photographer. Or | Not applicable | Two years |

8

National Apprenticeship Certificate in the trade of Photographer followed by three years experience as Photographer.

Desirable :

Should have one year's experience of making film strips and slides, developing, enlarging, printing and the like.

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the offices of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------|-----------------|--|------------------------|-----|---------------------------------------|------------------------|-----|--|---------------------|-----|--|--|--|
| 4. Assistant Store Keeper/Tool Store Incharge | 20* (2004) *Subject to variation dependent on workload Unit-wise break up | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Non-selection | | | | | | | | | | | | |
| | <table><tr><th>Institute</th><th>Post</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>Foreman Training Institute, Jamshedpur</td><td>Assistant Store Keeper</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Ludhiana</td><td>Assistant Store Keeper</td><td>One</td></tr><tr><td></td><td>Tool Store Incharge</td><td>One</td></tr></table> | Institute | Post | Number of posts | Foreman Training Institute, Jamshedpur | Assistant Store Keeper | One | Advanced Training Institute, Ludhiana | Assistant Store Keeper | One | | Tool Store Incharge | One | | | |
| Institute | Post | Number of posts | | | | | | | | | | | | | | |
| Foreman Training Institute, Jamshedpur | Assistant Store Keeper | One | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Ludhiana | Assistant Store Keeper | One | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tool Store Incharge | One | | | | | | | | | | | | | | |

2

| | | |
|---|--|------------|
| Advanced Training Institute, Hyderabad | Assistant Store Keeper Tool Store Incharge | One One |
| Advanced Training Institute, Kanpur | Assistant Store Keeper Tool Store Incharge | One One |
| Advanced Training Institute, Howrah | Assistant Store Keeper Tool Store Incharge | One One |
| Advanced Training Institute, Chennai | Assistant Store Keeper | One |
| Advanced Training Institute, Mumbai | Assistant Store Keeper Tool Store Incharge | One One |
| Foreman Training Institute, Bangalore | Assistant Store Keeper | 2 Nos. |
| Model Industrial Training Institute, Haldwani | Assistant Store Keeper | 1 No. |
| Model Industrial Training Institute, Jodhpur | Assistant Store Keeper | 1 No. |
| Model Industrial Training Institute, Calicut | Assistant Store Keeper | 1 No. |

2

| | | |
|---|------------------------|-------|
| Model Industrial Training Institute, Choudhwar | Assistant Store Keeper | 1 No. |
| Advanced Training Institute Electronics Processing Institute, Hyderabad | Assistant Store Keeper | 1 No. |
| Central Training Institute, Chennai | Tool Store Incharge | 1 No. |

6

7

Not applicable

30 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

1. Matriculation or equivalent.
2. Diploma in Engineering/Technology from a recognized institute

or

National Trade Certificate followed by two years experience in an industry/institute.

or

National Apprenticeship Certificate followed by one year experience in an industry/institute.

Age—No
Qualification—Yes

Two years for direct recruits.

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|--|---|----------------|
| By promotion failing which by direct recruitment | Promotion : Carpenter, Fitter, Turner, Painter, Welder, Store Attendant, Workshop Attendant, Cinema-cum-Library Attendant, Vehicle Attendant, Attendant Farm Machinery, Semi-Skilled Worker, Tool Store Attendant, Machinist, Machinist Composite, Printing Machine Attendant, Model Maker, Book Binder and Projector Operator in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade possessing qualifications prescribed for direct recruits. | Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Office from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters—Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------|-----------------|---------------------------------------|-----|--|-----|---------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|--|------|---------------------------------------|-----|-------------------------------------|-----|--------------------------------------|-----|-------------------------------|-------|--|--|---------------|
| 5. Draughtsman Grade-III | Seventeen (17)* (2004) *Subject to the variation dependent on workload Unitwise break up <table><tr><th>Institute</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>Craftsman Training Institute, Chennai</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Hyderabad</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Ludhiana</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Kanpur</td><td>One</td></tr><tr><td>Central Staff Training And Research Institute, Kolkata</td><td>Five</td></tr><tr><td>Foreman Training Institute, Bangalore</td><td>Two</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Howrah</td><td>One</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Chennai</td><td>Two</td></tr><tr><td>DGET Head Quarters, New Delhi</td><td>Three</td></tr></table> | Institute | Number of posts | Craftsman Training Institute, Chennai | One | Advanced Training Institute, Hyderabad | One | Advanced Training Institute, Ludhiana | One | Advanced Training Institute, Kanpur | One | Central Staff Training And Research Institute, Kolkata | Five | Foreman Training Institute, Bangalore | Two | Advanced Training Institute, Howrah | One | Advanced Training Institute, Chennai | Two | DGET Head Quarters, New Delhi | Three | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | *Rs. 4000-6000 *Present incumbents who are working as Junior or Senior Draughtsman in the pay scale of Rs. 4500-7000 or Rs. 5000-8000 will continue to draw the said pay scale as personal to them. | Non-selection |
| Institute | Number of posts | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Craftsman Training Institute, Chennai | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Hyderabad | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Ludhiana | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Kanpur | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Central Staff Training And Research Institute, Kolkata | Five | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Foreman Training Institute, Bangalore | Two | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Howrah | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Chennai | Two | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DGET Head Quarters, New Delhi | Three | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

7

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

| 8 | 9 | 10 | |
|---|----------------|---|----------------|
| Essential : | Not applicable | Two years | |
| 1. Matriculation or equivalent. | | | |
| 2. Diploma in Mechanical Engineering followed by one year experience in the drawing section of an Industry or Institute. | | | |
| Or | | | |
| National Trade Certificate in Draughtsman (Mechanical) followed by two years experience in the drawing section of an Industry or Institute. | | | |
| Or | | | |
| National Apprenticeship Certificate in Draughtsman (Mechanical) followed by one year experience in the drawing section of an Industry or Institute. | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters—Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|--|--------------------------|---------------|
| 6. Workshop Attendant/Tool Store Attendant | 138* (2004) *Subject to variation dependent on workload Unitwise break up | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection |
| | Institute | Number of posts | | |
| | Advanced Training Institute, Chennai | Workshop Attendant—Seven Tool Store Attendant—Two | | |
| | Advanced Training Institute, EPI, Hyderabad | Workshop Attendant—Eight Tool Store Attendant—Two | | |
| | Craftsman Training Institute, Chennai | Workshop Attendant—Fifteen Tool Store Attendant—Three | | |
| | Foreman Training Institute, Jamshedpur | Workshop Attendant—Two | | |
| | Central Staff Training And Research Institute, Kolkata | Tool Store Attendant—Two | | |
| | Advanced Training Institute, Ludhiana | Workshop Attendant—Fourteen Tool Store Attendant—One | | |
| | Advanced Training Institute, Hyderabad | Workshop Attendant—Ten Tool Store Attendant—One | | |
| | Advanced Training Institute, Kanpur | Workshop Attendant—Eight Tool Store Attendant—One | | |

2

| | |
|---|---|
| Advanced Training Institute, Howrah | Workshop Attendant— Twenty six Tool Store Attendant— One |
| Advanced Training Institute, Mumbai | Workshop Attendant— Twenty Tool Store Attendant— One |
| Foreman Training Institute, Bangalore | Workshop Attendant— Seven |
| Model Industrial Training Institute, Haldwani | Workshop Attendant— Two |
| Model Industrial Training Institute, Jodhpur | Workshop Attendant— Two |
| Model Industrial Training Institute, Calicut | Workshop Attendant— Two |
| Model Industrial Training Institute, Choudwar | Workshop Attendant— One |

6

7

Not applicable

30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

1. Matriculation or equivalent.

Not applicable

Two years for direct recruits

2. National Trade Certificate followed by one year's experience in an Industry or Institute.
or
National Apprenticeship Certificate.

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|--|--|----------------|
| Ten per cent by absorption failing which by direct recruitment and ninety per cent by direct recruitment. | <p>Absorption : Daftly in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-2300-70-4000 having 6 years of regular service in the grade in the unit and possessing 8th class pass qualification subject to passing of a trade test;</p> <p>failing which Daftly in the pay scale of Rs. 2610-4000 having combined regular service of 10 years in the grade of Rs. 2610-4000 and Rs. 2550-3200 in the unit and possessing 8th class pass qualification, subject to passing of a trade test.</p> <p>Note : In the units where there is no post of Daftly in the pay scale of Rs. 2610-4000, Peon/Messenger in the pay scale of Rs. 2550-3200 having 10 years of regular service in the grade in the unit and possessing 8th class pass qualification, subject to passing of a trade test.</p> | Group "C" Departmental Promotion Committee for consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior most Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters—Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | |
|---------------------------------------|---|-----------|-----------------|---------------------------------------|-----|---|--------------------------|---------------|
| 7. Ferro Printer | One (1)* (2004) *Subject to the variation dependent on workload. Unitwise break up <table><tr><th>Institute</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>Foreman Training Institute, Bangalore</td><td>One</td></tr></table> | Institute | Number of posts | Foreman Training Institute, Bangalore | One | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection |
| Institute | Number of posts | | | | | | | |
| Foreman Training Institute, Bangalore | One | | | | | | | |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|-----------|
| 1. Matriculation or equivalent, | Not applicable | Two years |
| 2. National Trade Certificate in trade of Draughtsman (Mechanical) or Draughtsman (Civil) followed by one year's experience in Industry or Institute. | | |
| or | | |
| National Apprenticeship Certificate in trade of Draughtsman (Mechanical) or Draughtsman (Civil) | | |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|--|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Senior most Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters—Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------|--|---|--------------------------|---------------|
| 8. Semi Skilled Worker | 5* (2004) *Subject to the variation dependent on workload. Unitwise break up | General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection |
| | Institute | Number of posts | Trade | |
| | Advanced Training Institute, Chennai | One | Machinist | |
| | Advanced Training Institute—EPI, Hyderabad | One | Electrical | |
| | Advanced Training Institute—EPI, Hyderabad | One | Electronics | |
| | Advanced Training Institute—EPI, Hyderabad | One | Instrument | |
| | Advanced Training Institute—EPI, Hyderabad | One | Mechanic | |
| | Advanced Training Institute—EPI, Hyderabad | One | Radio and Television | |

| 6 | 7 |
|----------------|--|
| Not applicable | <p>30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> |

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|-------------------------------|
| Essential : | Not applicable | Two years |
| 1. Matriculation or equivalent | | |
| 2. National Trade Certificate in relevant trade followed by one year experience in industry or institute. | | |
| or | | |
| National Apprenticeship Certificate in the relevant trade. | | |
| Note :— | | |
| Trade for the post | Relevant branch/trade | Relevant field for experience |
| | Qualification for National Trade Certificate/National Apprenticeship Certificate | |
| Electrical | Electrician | Electrical |
| Electronics | Mechanic Electronics | Electronics |
| Radio and Television | Mechanic Radio and Television | Radio and Television |
| Instrument Mechanic | Instrument Mechanic | Instrument Mechanic |
| Machinist | Machinist | Machinist |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | <p>Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------|-----------|-----------------|-----------|---|-----|---------|---|-----|--------|---|-----|--------|--|-----|---------------------------|--|-----|---|--------------------------|---------------|
| 9. Carpenter or Painter or Fitter or Turner or Printing Machine Operator or Welder or Projector Operator or Model Maker or Machinist or Machinist Composite or Book Binder | Eighteen (18)* (2004) *Subject to the variation dependent on work load. Unitwise break up <table><tr><th>Trade</th><th>Institute</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>Carpenter</td><td>Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute-EPI, Hyderabad</td><td>One</td></tr><tr><td>Painter</td><td>Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Chennai</td><td>One</td></tr><tr><td>Fitter</td><td>Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Hyderabad</td><td>One</td></tr><tr><td>Turner</td><td>Central Staff Training and Research Institute, Kolkata</td><td>Two</td></tr><tr><td>Printing Machine Operator</td><td>Central Staff Training and Research Institute, Kolkata</td><td>One</td></tr></table> | Trade | Institute | Number of posts | Carpenter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute-EPI, Hyderabad | One | Painter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Chennai | One | Fitter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Hyderabad | One | Turner | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata | Two | Printing Machine Operator | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata | One | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection |
| Trade | Institute | Number of posts | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Carpenter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute-EPI, Hyderabad | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Painter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Chennai | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fitter | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata Advanced Training Institute, Hyderabad | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Turner | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata | Two | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Printing Machine Operator | Central Staff Training and Research Institute, Kolkata | One | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

2

| | | |
|--------------------------------|---|-----|
| Welder | Central Staff Training And Research Institute Kolkata | One |
| Projector Operator | Central Staff Training And Research Institute Kolkata | One |
| Model Maker | Central Staff Training And Research Institute Kolkata | One |
| Machinist/ Machinist Composite | Central Staff Training And Research Institute Kolkata Advanced Training Institute Hyderabad | Two |
| | | One |
| Book Binder | Central Staff Training And Research Institute Kolkata Foreman Training Institute Bangalore | One |
| | | One |

6

7

Not applicable

30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

| 8 | 9 | 10 |
|---|--|-----------|
| Essential : | Not applicable | Two years |
| 1. Matriculation or equivalent 2. National Trade Certificate in relevant trade followed by one year experience in an Industry/Institute. or National Apprenticeship Certificate in the relevant trade. | | |
| Note :— | | |
| Relevant Trades for National Trade Certificate/ National Apprenticeship Certificate | | |
| Post | Trade for National Trade Certificate/National Apprenticeship Certificate | |
| (1) Fitter | Fitter | |
| (2) Turner | Turner | |
| (3) Painter | Painter | |
| (4) Carpenter | Carpenter | |
| (5) Machinist/Machinist Composite | Machinist | |
| (6) Printing Machine Operator | Any trade in Printing Group of Trades | |
| (7) Book Binder | Book Binder | |
| (8) Welder | Welder | |
| (9) Projector Operator | Mechanic Radio and Television /Mechanic Electronics | |
| (10) Model Maker | Carpenter | |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | <p>Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|---|-------------------|---------------|-------------------------------------|-----|--------------------------|--|-----|--------------------------|--|-----|---------------------|--|-----|---------------------------|---------------------------------------|-----|---------------------|--|-----|--------------------------|--|-----|--------|-------------------------------------|-----|-------------|--|-----|--------|--|-----|--------------------------|--|-----|---------------------|--|-----|-----------------|--|-----|-------------|--|--|--|
| 10. Skilled Worker 31* (2004) | <p>*Subject to variation dependent on work load.</p> <p>Unit wise break up.</p> | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Non-selection | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table><tr><th>Institute</th><th>*Number of posts</th><th>Trade</th></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Howrah</td><td>One</td><td>Machine Tool Maintenance</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Metrology and Inspection</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Tool and Die Making</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Hydraulics and Pneumatics</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Ludhiana</td><td>Two</td><td>Tool and Die Making</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Machine Tool Maintenance</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Welder</td></tr><tr><td>Advanced Training Institute, Mumbai</td><td>One</td><td>Electronics</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Welder</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Machine Tool Maintenance</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Tool and Die Making</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Process control</td></tr><tr><td></td><td>One</td><td>Electrician</td></tr></table> | Institute | *Number of posts | Trade | Advanced Training Institute, Howrah | One | Machine Tool Maintenance | | One | Metrology and Inspection | | One | Tool and Die Making | | One | Hydraulics and Pneumatics | Advanced Training Institute, Ludhiana | Two | Tool and Die Making | | One | Machine Tool Maintenance | | One | Welder | Advanced Training Institute, Mumbai | One | Electronics | | One | Welder | | One | Machine Tool Maintenance | | One | Tool and Die Making | | One | Process control | | One | Electrician | | | |
| Institute | *Number of posts | Trade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Howrah | One | Machine Tool Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Metrology and Inspection | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Tool and Die Making | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Hydraulics and Pneumatics | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Ludhiana | Two | Tool and Die Making | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Machine Tool Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Welder | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Advanced Training Institute, Mumbai | One | Electronics | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Welder | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Machine Tool Maintenance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Tool and Die Making | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Process control | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | One | Electrician | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

2

| | | |
|--|-----|--------------------------|
| Advanced Training Institute, Hyderabad | One | Instrument Mechanic |
| | One | Radio and Television |
| | One | Electrician |
| Advanced Training Institute, Kanpur | One | Welder |
| | One | Tool and Die Making |
| | One | Machine Tool Maintenance |
| | One | Metrology and Inspection |
| Foreman Training Institute, Jamshedpur | One | Machinist |
| | One | Tool and Die Making |
| Foreman Training Institute, Bangalore | One | Machinist |
| | One | Turner |
| | One | Hydraulic and Pneumatics |
| | One | Machine Tool Maintenance |
| | One | Fitter |
| Advanced Training Institute, Chennai | One | Machine Tool Maintenance |
| | One | Fitter |
| | One | Electrician |

6

7

Not applicable

30 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

8

9

10

1. Matriculation or equivalent :

2. Diploma in Engineering or Technology in the relevant field from recognized Board or Institute followed by two years experience in the relevant field in an Industry/ Institute.

or

Not applicable

Two years for direct recruits

National Trade Certificate in relevant trade followed by four years experience in the relevant field in an industry/Institute.

or

National Apprenticeship Certificate in relevant trade followed by three years experience the relevant field in an Industry/Institute.

Note :—

| Trade of the post | Relevant Field/trade for Qualification | | Relevant field of experience |
|---------------------------|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| | Diploma in Engineering or Technology | NAC/NTC | |
| Tool and Die Making | Mechanical Engineering/ Production Engineering | Tool and Die Making | Tool and Die Making |
| Electrician | Electrical Engineering | Electrician | Electrician |
| Machinist | Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Machine Tool Technology | Machinist | Machinist |
| Welder | Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Metallurgy/Fabrication Technology | Welder | Welder |
| Machine Tool Maintenance | Mechanical Engineering/ Production Engineering/ Machine Tool Technology | Mechanic Machine Tool Maintenance | Machine Tool Maintenance |
| Fitter | Mechanical Engineering/ Production Engineering | Fitter | Fitter |
| Metrology and Inspection | Mechanical Engineering/ Production Engineering | Not Applicable | Metrology and Inspection |
| Process Control | Instrumentation Technology/ Industrial Electronics and Instrumentation | Instrument Mechanic | Process Control Instrumentation |
| Hydraulics and Pneumatics | Mechanical Engineering/ Instrumentation Technology | Not Applicable | Hydraulics and Pneumatics |
| Electronics | Electronics Engineering | Mechanic Electronics | Electronics |
| Instrument Mechanic | Instrumentation Technology/ Industrial Electronics and Instrumentation | Instrument Mechanic | Instrument Mechanic |
| Radio and Television | Electronics Engineering | Mechanic Radio and Television | Radio and Television |
| Turner | Mechanical Engineering/ Production Engineering | Turner | Turner |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|---|--|----------------|
| Ten per cent by absorption failing which by direct recruitment, Ninety percent by direct recruitment. | Absorption : Assistant Store Keeper/Tool Store Incharge/Draughtsman in the pay scale of Rs. 4000-6000 with six years regular service in the grade in the unit and possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits. | Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Senior most Director of the Unit—Chairman 2. A group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office— —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|--------------------------|-----|---------------|----------------------------|-----|--|-------------------|-----|---|--------------------------|---------------|
| 11. Vehicle Attendant or Printing Machine Attendant or Attendant Farm Machinery | Three (3)* (2004) *Subject to variation dependent on workload. Unit wise break up <table><tr><th>Institute</th><th>Name of Post</th><th>Number of posts</th></tr><tr><td>ATI Ludhiana</td><td>Attendant Farm Machinery</td><td>One</td></tr><tr><td>CSTAR Kolkata</td><td>Printing Machine Attendant</td><td>One</td></tr><tr><td></td><td>Vehicle Attendant</td><td>One</td></tr></table> | Institute | Name of Post | Number of posts | ATI Ludhiana | Attendant Farm Machinery | One | CSTAR Kolkata | Printing Machine Attendant | One | | Vehicle Attendant | One | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Non-selection |
| Institute | Name of Post | Number of posts | | | | | | | | | | | | | | |
| ATI Ludhiana | Attendant Farm Machinery | One | | | | | | | | | | | | | | |
| CSTAR Kolkata | Printing Machine Attendant | One | | | | | | | | | | | | | | |
| | Vehicle Attendant | One | | | | | | | | | | | | | | |

| 6 | 7 |
|----------------|---|
| Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). |

| 8 | 9 | 10 |
|--------------------------------|--|-----------|
| 1. Matriculation or equivalent | Not applicable | Two years |
| 2. Post | Qualification | |
| Vehicle Attendant | National Trade Certificate in the trade of Mechanic Motor Vehicle followed by one year experience in industry or institute. Or National Apprenticeship Certificate in the trade of Mechanic Motor Vehicle. | |
| Attendant Farm Machinery | National Trade Certificate in the trade of Mechanic Agriculture Machinery followed by one year experience in industry or institute. Or National Apprenticeship Certificate in the trade of Mechanic Agriculture Machinery. | |
| Printing Machine Attendant | National Trade Certificate in the trade of Offset Machine Minder followed by one year experience in industry/institute. Or National Apprenticeship Certificate in the trade of Offset Machine Minder. | |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|---|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Group "C" Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of : 1. Seniormost Director of the Unit—Chairman 2. A Group "A" Officer from any of the office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with the Establishment matters —Member 3. A Group "A" Officer of another Central Government Office —Member | Not applicable |

[No. DGET-A-12018/2/2002-TA-II]
N. LANKA, Dy. Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 247.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक वे आशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो में आशुलिपिक (श्रेणी III) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो आशुलिपिक (श्रेणी III) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------------------------|--|---|-----------------------|---------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. आशुलिपिक (श्रेणी III) | तीन* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय | 4000-100- 6000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | (18 से 25 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) |
| | | | | | | टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित तारीख आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी। |

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|-------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| (1) मेट्रिकुलेशन | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (2) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति । | | |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| 11 | 12 |
|---|----------------|
| सीधी भर्ती टिप्पण.— पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हों । | लागू नहीं होता |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|
| 13 | 14 |

| | |
|--|----------------|
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए) : | लागू नहीं होता |
| 1. लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन), भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता | —अध्यक्ष |
| 2. लेखन सामग्री उप नियंत्रक (निरीक्षण), भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता | —सदस्य |
| 3. लेखन सामग्री सहायक नियंत्रक (प्रशासन), भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता | —सचिव सदस्य |
| 4. भारत सरकार मुद्रणालय, कोलकाता का समुचित प्रास्थिति का एक ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति या जनजाति का हो | —सदस्य |

[फा. सं. ए-11018/1/99-पीएसपी]

श्याम सुन्दर, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 21st July, 2004

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depot (Class III posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade III) in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots Stenographer (Grade III) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules), 1972 |
|--------------------------|---|---|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Stenographer (Grade III) | 3* (2004) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Not applicable | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|--|---|-----------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | (1) Matriculation or equivalent. (2) A speed of eighty words per minute in Stenography (English or Hindi) | Not applicable | Two years |
| Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | | | |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various method | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|--|---|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8). | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) :— 1. Deputy Controller of Stationery (Administration), Government of India Stationery Office Kolkata —Chairman. 2. Deputy Controller of Stationery (Inspection), Government of India Stationery Office, Kolkata —Member. 3. Assistant Controller of Stationery (Administration), Government of India Stationery Office, Kolkata —Member-Secretary 4. An officer of appropriate status belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe from Government of India Press, Kolkata —Member | Not applicable |

[File No. A-11018/1/99-PSP]
SHYAM SUNDER, Under Secy.